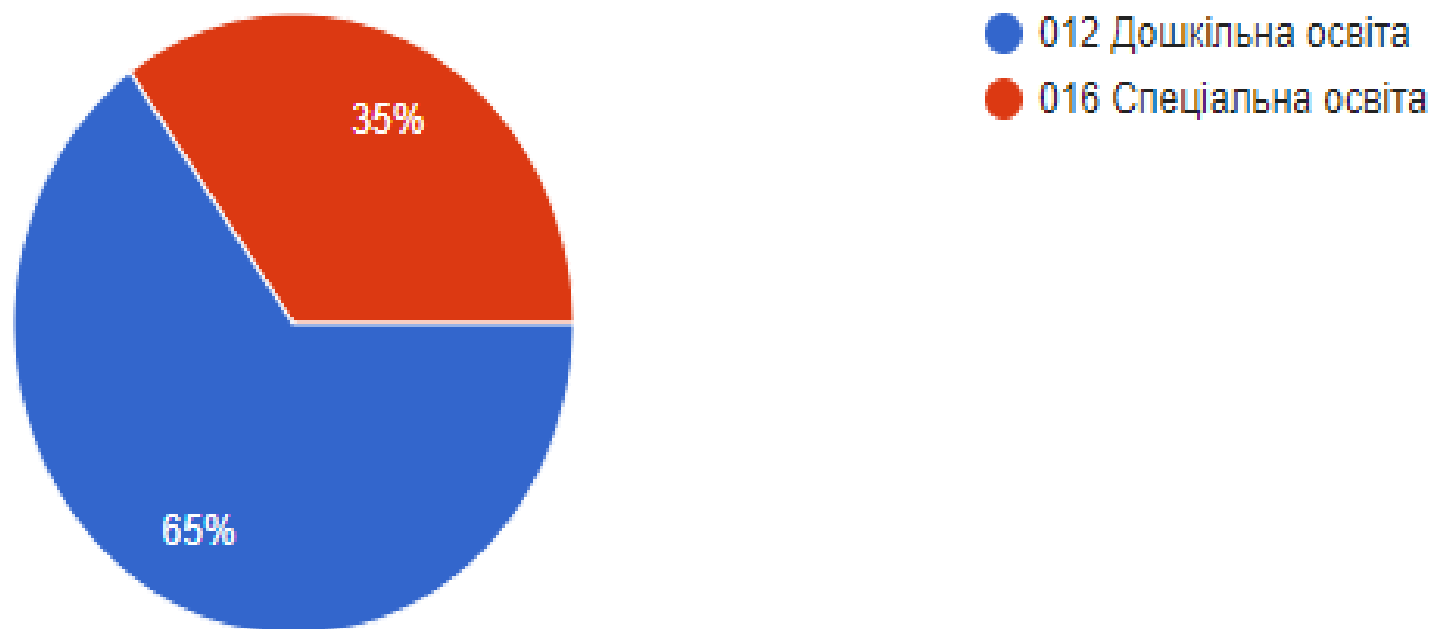


Результати опитування здобувачів
вищої освіти щодо процедури
врегулювання конфліктних ситуацій
в освітньому процесі
спеціальності 012 Дошкільна освіта
ОС Магістр

Оберіть Вашу спеціальність:

226 відповідей

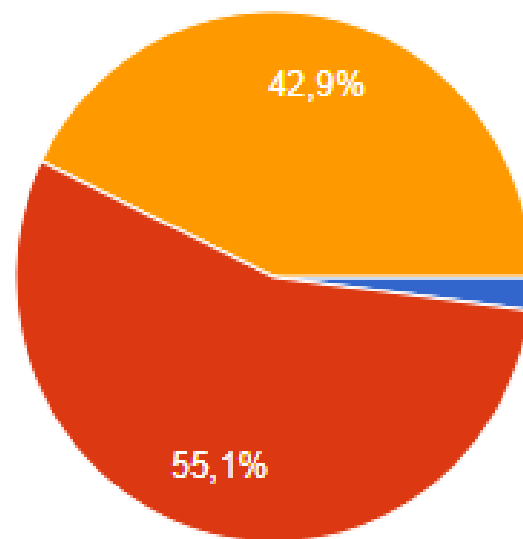





012 Дошкільна освіта

 Копіювати

На якому освітньому ступені Ви навчаєтесь?

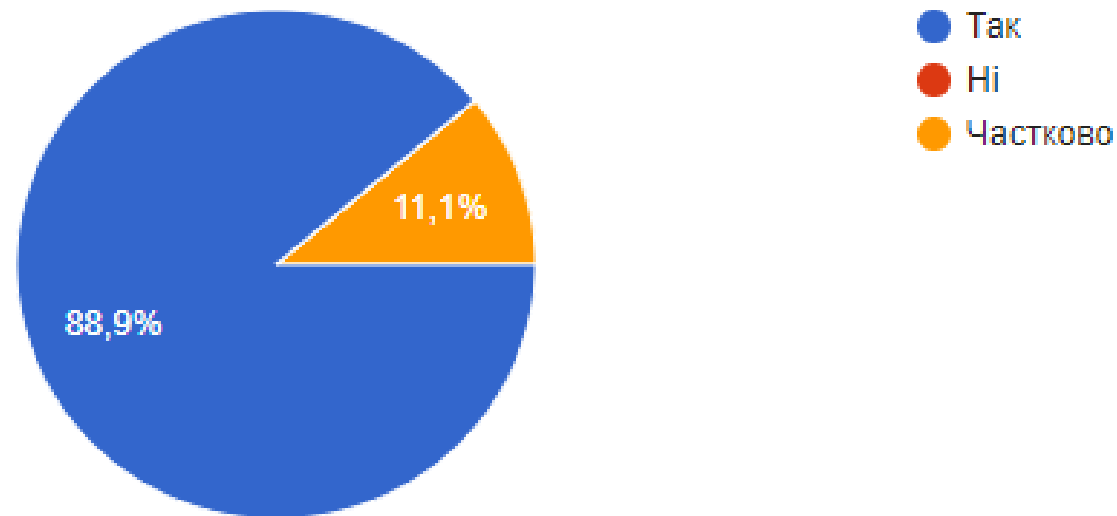
147 відповідей



-  OS молодший бакалавр
-  OS бакалавр
-  OS магістр

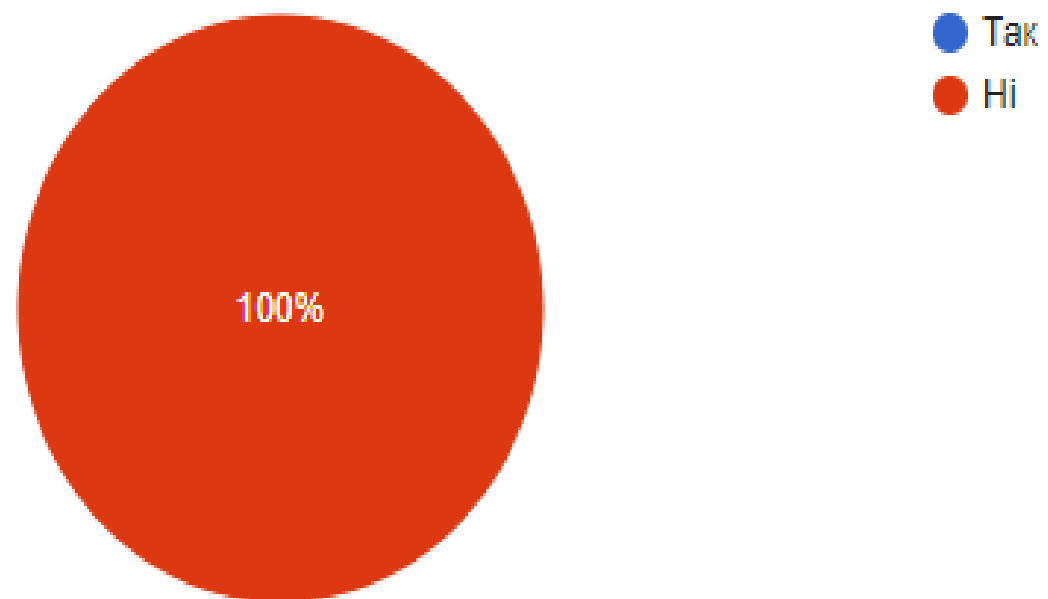
Чи інформували Вас про процедуру врегулювання конфліктних ситуацій в УДПУ імені Павла Тичини?

63 відповіді



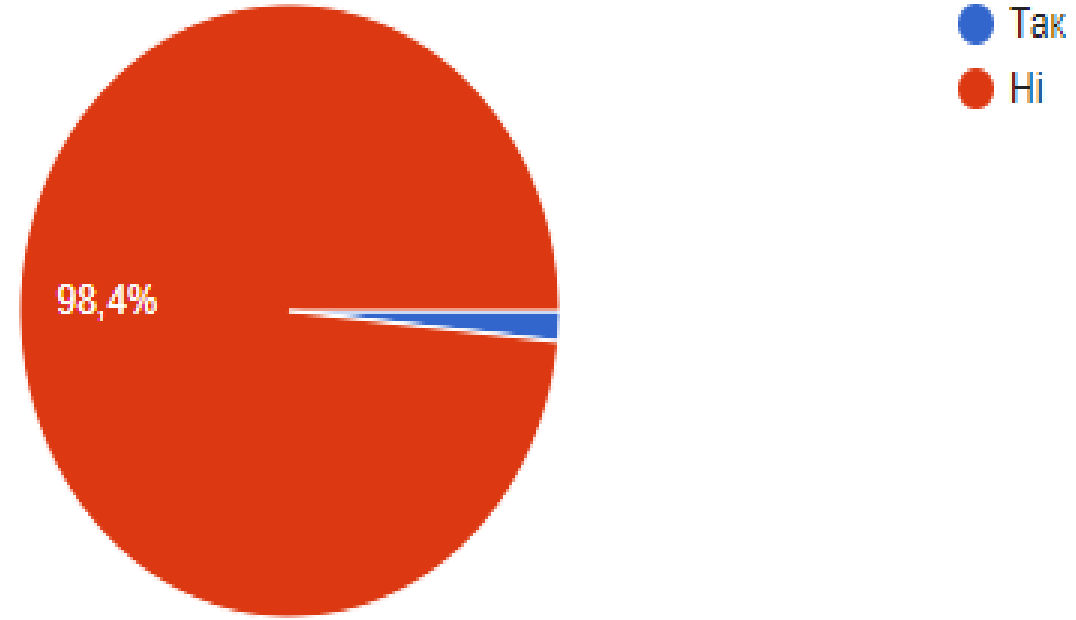
Чи були ви учасником конфліктних ситуацій в освітньому процесі?

63 відповіді



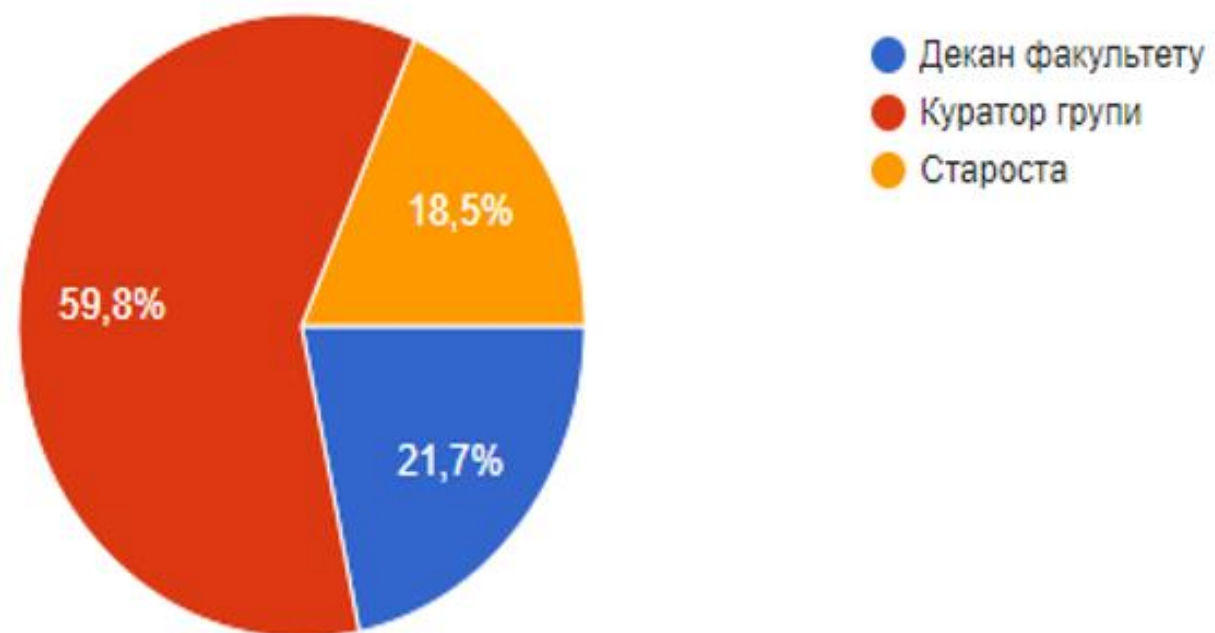
Чи були ви свідком конфліктних ситуацій в освітньому процесі?

63 відповіді



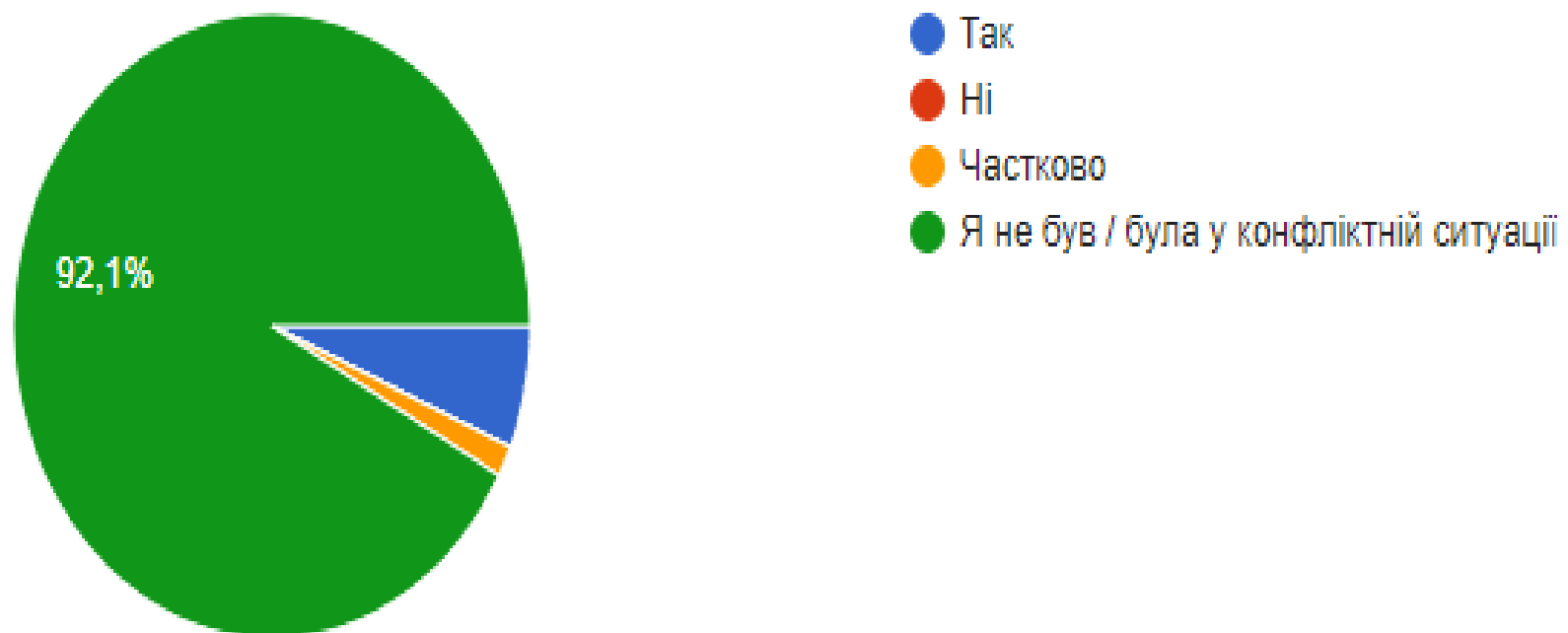
До кого б ви звернулись у випадку виникнення конфліктної ситуації?

63 відповіді



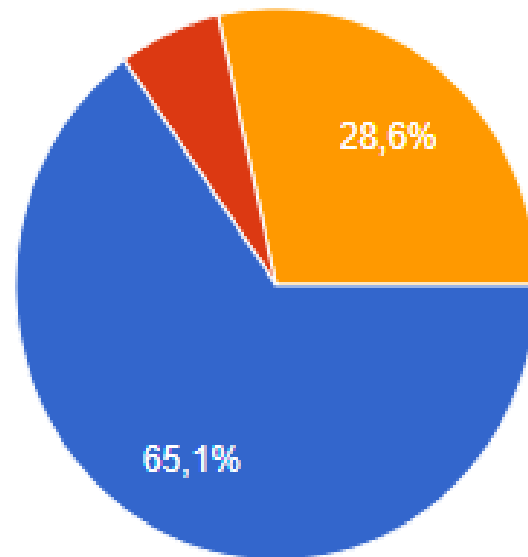
Чи була Вам надана своєчасна допомога у вирішенні конфлікту?

63 відповіді



Які правила безконфліктної поведінки ви найчастіше використовуєте, щоб уникнути конфлікту?

63 відповіді

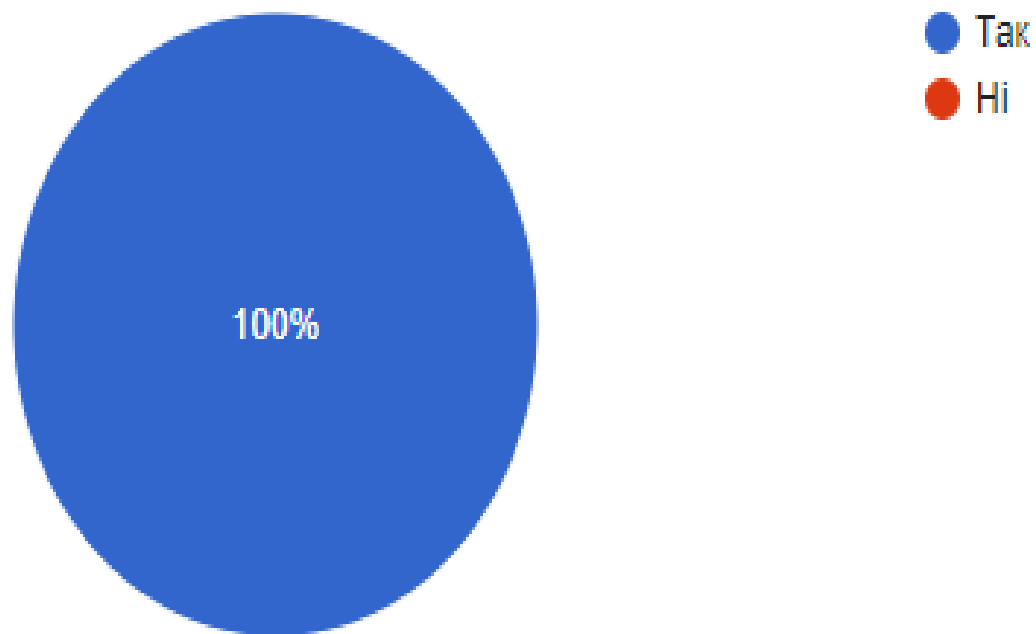


- Не допускаєте конфлікту
- Проявляєте емпатію до співбесідника
- Робите доброзичливі прояви на адресу співбесідника

Як ви вважаєте, чи потрібно проводити роз'яснювальну роботу щодо вирішення конфліктних ситуацій в освітньому процесі?

 Копіювати

63 відповіді



Запропонуйте власні рекомендації для вирішення конфліктних ситуацій в освітньому процесі:

63 відповіді

Створити тренінги як правильно вирішувати конфлікти

Проведення бесід з студентами

Навчитися слухати та поважати думки інших

Компроміс,що базується на взаємних розумних поступках.

Спілкування, наочність, створеня позиттвних емоції

Взаєморозуміння й відкритість – основа рівноправних ,безконфліктних стосунків.

Часткова колективна та індивідуальна консультація для студентів, з подальшими вирішення проблем.

Проводити бесіди

Не допускати конфліктних ситуацій.

Запропонуйте власні рекомендації для вирішення конфліктних ситуацій в освітньому процесі:

63 відповіді

вислухати конфліктуючих поодинці, щоб дати їм змогу виговоритися, знизити емоційну напруженість, а самому зробити попередні висновки.

Взаєморозуміння й відкритість – основа рівноправних ,безконфліктних стосунків.

Взаєморозуміння й відкритість – основа рівноправних, безконфліктних стосунків.

Доброчинне ставлення один до одного.
Повага і чуйність.

Знаходити точки згоди

Немає

Більше спілкування на етичні теми

З'ясувати причину і вислухати всі сторони які опинилися у конфлікній ситуації

Запропонуйте власні рекомендації для вирішення конфліктних ситуацій в освітньому процесі:

63 відповіді

Виконувати все вчасно та якісно, і тоді не буде ніяких конфліктних ситуацій.

Діалог, вміння пробачати, культура поведінки.

У кожної людини є свої обов'язки та кордони. Якщо їх дотримуватись то конфліктних ситуацій не виникатиме!

Бути доброзичливим.

Жити дружньо, допомагати один одному

Вислухати людину і спокійним тоном домовитись.

Просто бути добрими один до одного

Потрібно обговорити ситуацію

Запропонуйте власні рекомендації для вирішення конфліктних ситуацій в освітньому процесі:

63 відповіді

Взаєморозуміння й відкритість

бесіди

не допускати конфліктних ситуацій взагалі

Створення доброзичливої обстановки в колективі

Не допускати конфліктних ситуацій

Розмова

Університет все робить для того щоб конфліктних ситуацій не виникало)

Змінити позицію « Я проти тебе» на позицію « Ми разом проти проблеми»

Запропонуйте власні рекомендації для вирішення конфліктних ситуацій в освітньому процесі:

63 відповіді

Профілактичні заходи в різних формах (тренінги, бесіди, вебсеути тощо)

Навчаючись в семінарії іще на першому курсі нам читали курс "Конфліктологія". Це допомогло одразу зрозуміти себе та інших і отримала бачення як діяти з яким типом людей у напруженій ситуації.

Вибачитися і жити далі

Проводити бесіди

Не реагувати на критику та цькування з боку інших .

Находить компроміс

Уникати конфліктних людей

Їх взагалі не повинно виникати.

Проводити надалі бесіди